



CITTA' DI PORTO EMPEDOCLE

(Provincia di Agrigento)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 100 DEL 25/08/2022

Oggetto: Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale – PTEP Triennio 2022/2024

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventidue, addì venticinque del mese di agosto alle ore 12:00 e segg. nella sede Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	MARTELLO CALOGERO	SINDACO	P
2	CACI MARILU'	VICE SINDACO	P
3	GIUSEPPE PICONE	ASSESSORE	P
4	ALBANO VITTORIO ALESSANDRO	ASSESSORE	P
5	GIUSEPPE IACONO	ASSESSORE	P
6	PALUMBO PICCIONELLO ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Presenti: 06

Assenti: 0

- Presiede il Dr. Calogero Martello, nella qualità di Sindaco;
Assiste e partecipa il Segretario Dr. Calogero Ferlisi
- Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta n. 25 del giorno 11/06/2022 del Settore n. 2 – Ragioneria, Risorse Umane, Entrate e Patrimonio, depositata in Segreteria in data 25/08/2022 e registrata al n. 102 del registro generale delle proposte, con annessi i prescritti pareri, redatta dal Vice Responsabile Rag. Fosca Marianelli, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

Legge Regionale 48/91;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000;

Il D. Lgs. 163/2006;

il Testo Coordinato L. 109/94 e l.r. 7/2003;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese.

DELIBERA

1. Di approvare la proposta n.25 del giorno 11/06/2022 del Settore n. 2 – Ragioneria, Risorse Umane, Entrate e Patrimonio, depositata in Segreteria in data 25/08/2022 e registrata al n. 102 del registro generale delle proposte, con annessi i prescritti pareri, redatta dal Vice Responsabile Rag. Fosca Marianelli, con la narrativa, motivazione, dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 11/06/ 2022

SETTORE 2 RAGIONERIA, RISORSE UMANE, ENTRATE E PATRIMONIO

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - PTFP TRIENNIO
2022/2024

PREMESSO

- ◇ che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 12/10/2016, ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000 è stato dichiarato il dissesto finanziario di cui all'art. 244 del medesimo decreto legislativo;
- ◇ che la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, con l'obbligo di dichiarare *“eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio”*;
- ◇ che la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta inoltre, ai sensi del comma 7 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali, per la relativa approvazione;
- ◇ che l'Ente, con deliberazione della Giunta Municipale n. 46 del giorno 01/06/2018, ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 suddivisa in posti occupati e posti vacanti, classificati per profilo e per categoria;
- ◇ che la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali istituita presso il Ministero dell'Interno, nella seduta del 2 agosto 2018, con propria decisione n. 80, ha approvato la Rideterminazione della dotazione organica adottata da questo Comune ai sensi dell'art. 259 del citato D. Lgs. n. 267/2000, giusta deliberazione di G.M. n. 46 del giorno 01/06/2018;
- ◇ che, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 17.12.2020, è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2016-2020;
- ◇ che, con decreto del Ministro dell'Interno, prot. n. 70610 del 19.4.2021, notificato in data 3.5.2021, è stata approvata la predetta ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato di questo Comune, per gli anni 2016/2020, riconoscendo *“validità ai provvedimenti di risanamento adottati dal Comune di Porto Empedocle (AG), attesa la capacità degli stessi ad assicurare una stabile gestione finanziaria, ai sensi degli articoli 259 e seguenti del TUOEL”*;

RICHIAMATO

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e s.m.i. e l'art. 91, 1° comma, del D. Lgs 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di

ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art. 19, 8^o comma, della Legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *“a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone: *“le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4”*;

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 6, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale, nelle Amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

DATO ATTO

che è stata effettuata la ricognizione prescritta dall'art. 16 della Legge di stabilità per il 2012 (Legge n. 183 del 12 novembre 2011), e che non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali, eccedenze di personale;

RITENUTO

necessario adottare un piano programmatico delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento necessarie a far fronte a precise ed inderogabili esigenze di servizio;

ATTESO

che, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, ai fini del concorso *“delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ad ambiti prioritari di intervento individuati dalla stessa disposizione”*;

VISTO

l'art. 3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, il quale prevede, ai fini della determinazione della spesa del personale, che, a partire dal 2014, gli Enti Locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della medesima legge (*id est*, il triennio 2011/2013);

CONSIDERATO

che, al fine della determinazione del valore medio di spesa del triennio, l'aggregato spese di personale va direttamente riferito a quello impiegato per l'applicazione dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre

2006, n. 296, siccome descritto nelle Linee-guida al bilancio di previsione per il 2010, elaborate dalla Corte dei Conti sulla base dei criteri stabiliti dalla circolare n. 9 del 17/02/06, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, non considerando le voci escluse ai fini dell'applicazione di detto comma (Corte dei Conti, SS.RR. in sede di controllo, deliberazione n. 27 del 12/5/2011), nonché al dato degli impegni derivante dalla effettiva gestione del bilancio e suscettibile di riscontro desunto dai rendiconti di gestione di riferimento;

ATTESO

che, ai sensi dell'art. 1, comma 557 bis, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, inserito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78 convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, ai fini dell'applicazione del menzionato comma 557, *“costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'ente”*;

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli Enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

VISTO

il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 27/04/2020, con il quale si fissa la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzione dei comuni a far data dal 20/04/2020;

RITENUTO

che l'art. 5 del medesimo decreto prevede che, in sede di prima applicazione, i Comuni possono incrementare annualmente, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 allegato al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione dell'ente.

VISTA

la certificazione redatta dal Responsabile del Settore 2-Ragioneria, Risorse Umane, Entrate e Patrimonio, prot. n. 18530 del 21/06/2022, dalla quale risulta un rapporto percentuale del 28,03% tra la spesa del personale e le entrate correnti;

CONSIDERATO

che questa Amministrazione, avendo attivato le procedure per la riscossione delle entrate e tenuto conto dei pensionamenti previsti fino al 31.12.2024, intende rientrare nei limiti percentuali previsti per l'anno 2025;

VISTA

inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 31.12.2018, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020;

RILEVATO

a tal fine, il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011/2012/2013, che risulta pari ad € 5.906.778,10, e che la spesa del personale di cui al citato, art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, per l'anno 2021 è stata di € 2.792.859,24;

DATO ATTO

che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della summenzionata Legge 27 dicembre 2006, n. 296, risulta in costante e progressiva diminuzione ed è coerente con il vigente quadro normativo:

Anno 2015: €. 5.326.055,09,

Anno 2016: €. 4.703.751,61,

Anno 2017: €. 4.223.379,52,

Anno 2018: €. 4.432.171,91,

Anno 2019: €. 3.934.905,70,

Anno 2020 €. 3.178.302,23,

Anno 2021 €. 2.792.859,24;

VISTO

l'art. 1, comma 557 ter della più volte citata Legge 27 dicembre 2006, n. 296, inserito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, ai sensi del quale, in caso di mancato rispetto “*del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133*”;

DATO ATTO

che questo Ente ha rispettato, nell'anno 2021, l'obiettivo del pareggio di bilancio;

TENUTO CONTO

altresì, del D.M. 18.11.2020 del Ministero dell'Interno, avente ad oggetto: “*Rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'articolo 263, comma 2, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000*”, il quale modifica la classe demografica rapportandola a 1/166 e che la risultanza che ne scaturisce è pari a n. 95 dipendenti previsti in dotazione organica come da prospetto allegato, e che ad oggi risultano in servizio n. 31 dipendenti a tempo indeterminato e n. 54 dipendenti a tempo determinato;

DATO ATTO

che, per l'anno 2022, a seguito della presentazione di n. 10 richieste di dimissioni volontarie (di cui n. 4 per la c.d. “Quota 100”) e della messa in quiescenza per vecchieia o anzianità di servizio di altre n. 6 unità lavorative, si avrà il pensionamento di complessive n. 10 unità (tra cui diversi Funzionari), con un conseguente risparmio sui costi del personale, a valere per l'anno 2023, di €. 325.142,55 (All. A);

RILEVATO

che, nel prossimo triennio 2023/2025, è previsto il pensionamento, per raggiunti limiti di età, di ulteriori n. 7 unità di personale, con il risparmio di spesa quantificato in €. 205.583,07;

RITENUTO

necessario riequilibrare il funzionamento della macchina organizzativa dell'Ente, che presenta carenza di figure necessarie al funzionamento dell'Ente, procedendo alla stabilizzazione del personale dipendente, in servizio con contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO

che il Comune sta concorrendo ai bandi e agli avvisi pubblici aperti e da aprire nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

DATO ATTO

che, tenendo conto dell'attuale consistenza della popolazione residente e del numero dei dipendenti previsti in dotazione organica, risulta rispettato il parametro (1/166) applicabile all'Ente in base al D.M. 18 novembre 2020 e che il Comune è in regola con gli adempimenti concernenti l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali;

CONSIDERATO

che la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 25/2017 ha precisato che: “*a) la determinazione della capacità assunzionale costituisce il contenuto legale tipico della facoltà di procedere ad assunzioni, potenzialmente correlata alle cessazioni dal servizio, costitutiva di uno spazio finanziario di spesa nei limiti dei vincoli di finanza pubblica;*

b) la quantificazione effettiva della capacità assunzionale al momento della utilizzazione va determinata tenendo conto della capacità assunzionale di competenza, calcolata applicando la percentuale di turn over utilizzabile secondo la legge vigente nell'anno in cui si procede all'assunzione e sommando a questa gli eventuali resti assunzionali;

c) i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio del personale ma non utilizzate entro il triennio successivo alla maturazione. Detta quantificazione rimane cristallizzata nei predetti termini?”;

ATTESO

- che, per quanto attiene al calcolo dei risparmi realizzati per cessazioni, la spesa di personale da prendere a riferimento, utilizzando criteri omogenei a quelli seguiti per il calcolo degli oneri assunzionali, è quella che si riferisce a tutte le componenti retributive “fondamentali” (cfr. Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22.2.2011), con l'inclusione, pertanto, del valore medio del trattamento economico accessorio, relativamente ai cessati entro il 31.12.2021;

- che, in relazione al trattamento fondamentale, occorre considerare le seguenti voci (*Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 10/133 del 18/11/2010*), con esclusione degli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali, in quanto, pur se erogati con risorse decentrate e pur facendo parte del trattamento economico fondamentale, per espressa previsione contrattuale, rimangono ivi acquisiti anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro:

1. stipendio tabellare (tabellare della categoria iniziale di inquadramento);
2. retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), se acquisita;
3. eventuali assegni *ad personam*;
4. tredicesima mensilità;

VISTI

- l'art. 20 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, il quale disciplina in materia di “*superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni*”, prevedendo, al comma 1, che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termini e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda di specifici requisiti previsti nei commi 1 e 2 del predetto articolo;

- il successivo comma 2 del medesimo art. 20, il quale consente alle Amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili (previsione da intendersi riferita non ai posti della dotazione organica ma alle risorse finanziarie disponibili; cfr. Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23.11.2017), finalizzate alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- a) risultati titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile (contratto a tempo determinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa) presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;

VISTO

l'art. 3 della L.R. 29.12.2016, n. 27 e, in particolare:

- a) il comma 6, il quale stabilisce che, per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, co. 1, della L.R. n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura alla spesa complessivamente sostenuta dall'Ente per la proroga dei contratti a tempo determinato e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;
- b) il comma 21, il quale quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa, prevedendo che, per l'erogazione del contributo *“di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20, la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro”*. Al riguardo, l'art. 22, co. 3, della L.R. 26.2.2019, n. 1, ha espressamente previsto che il reclutamento *“con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16 ... è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*;

PRESO ATTO

- che, in base alla Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23.11.2017, recante *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*, le Amministrazioni, *“nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, ... possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”*;

- che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative nazionali e regionali di settore, n. 54 unità di personale, assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi delle LL.RR. n. 85/95 e 21/2003, provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili assunti con contratti a tempo determinato e parziale, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, il cui rapporto di lavoro è stato da ultimo prorogato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 31/12/ 2021, ai sensi dell'art. 1, co. 13, della L.R. 16.12.2018, n. 24, così distinti:

- n. 01 unità di Cat. D, con contratto a n. 24 ore settimanali,
- n. 17 unità di Cat. C, con contratto a n. 24 ore settimanali,
- n. 16 unità di Cat. C, con contratto a n. 18 ore settimanali,
- n. 08 unità di Cat. B, con contratto a n. 24 ore settimanali,
- n. 07 unità di Cat. B, con contratto a n. 18 ore settimanali,
- n. 05 unità di Cat. A, con contratto a n. 24 ore settimanali;

RILEVATO

- che, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato con il D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, con *“decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*;

- che le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale della Funzione Pubblica di cui all'art. 6-ter sono state adottate con DPCM del giorno 8.5.2018 e pubblicate sulla GURI n. 173 del 27.7.2018;

- che le stesse prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, introdotto dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, ed affermano che *“la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale sostenibile ... e che per le Regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”*;

- che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale, che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi resi ai cittadini;

DATO ATTO

che le richiamate Linee-guida precisano testualmente quanto segue:

- la nuova visione di superamento della dotazione organica, introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, si sostanzia nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il piano triennale per il fabbisogno del personale;
 - per le Amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla Legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che, per le Regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla vigente normativa;
 - nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le Amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, e tale rimodulazione individuerà, dunque, di volta in volta, la dotazione di personale che l'Amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di Legge, che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento;
 - nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massima, come declinato nell'ambito di una eventuale rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di organico, le Amministrazioni potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
 - le Amministrazioni dovranno indicare nel PTFP, ai sensi dell'art. 6, co. 2, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
 - nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari, fermo restando che la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle Leggi speciali e dall'art. 20, co. 3, del D.Lgs. n. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le Amministrazioni, quali le Regioni e gli Enti Locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla Legge;
- il piano triennale deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica, nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nonché, per gli altri istituti o rapporti, nei limiti di spesa di personale previsti;

PRECISATO

- che la vigente dotazione organica dell'Ente è stata rimodulata con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del giorno 1.6.2018, secondo i parametri relativi al rapporto dipendenti/popolazione, fissati dal decreto del Ministro dell'Interno del 10.4.2017;
- che detta rimodulazione è stata regolarmente approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali istituita presso il Ministero dell'Interno, nella seduta del 2 agosto 2018, con propria decisione n. 80;

CONSIDERATO

- che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle Pubbliche Amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; come precisato dalla Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014,

n. 192/PAR, *“la programmazione presuppone la ricognizione dell’effettivo fabbisogno di personale dell’ente, in relazione (fra l’altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatorio viene compiuto sulla base dell’analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall’unica necessità di soddisfare l’esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari [...] Il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l’analisi del fabbisogno in funzione delle esigenze effettive dell’ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale”* precario in atto utilizzato dal Comune;

- che, tuttavia, risulta impossibile, a causa dei passati e dei prossimi collocamenti in quiescenza, anche grazie alla c.d. “Quota 100”, del personale con contratto a tempo indeterminato, poter proseguire nell’attività amministrativa facendo riferimento al solo personale con contratto a tempo determinato, il quale, con un numero così esiguo di unità, peraltro neanche presenti per sei giorni a settimana (essendo la maggior parte con contratto a tempo determinato e parziale), consente con notevoli difficoltà di garantire giornalmente i servizi necessari minimi a questa collettività;

PRESO ATTO

- che l’art. 9, co. 1-quinquies, del D.L. 24.6.2016, n. 113, coordinato con la Legge di conversione 7.8.2016, n. 160, prevede che, in caso di mancato rispetto dei termini *“previsti per l’approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l’approvazione dei bilanci di previsione e di rendiconti la procedura prevista dall’articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E’ fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo”*;
- che detta disposizione non ha trovato applicazione nei casi di stabilizzazione, AD INVARIANZA DI SPESA, del personale precario in servizio presso gli Enti, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ai sensi delle LL.RR. n. 85/95 e 21/2003, proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili assunti con contratti a tempo determinato e parziale, ricompresi nell’elenco di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. n. 5/2014 (cfr. le stabilizzazioni effettuate da taluni Comuni siciliani, financo in ipotesi di assenza dell’avvenuta approvazione dell’ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato), trattandosi di stabilizzazioni con oneri a carico del bilancio regionale;
- che tale invarianza di spesa rimane mantenuta fino all’anno 2038, a norma dell’art. 3, co. 21, della L.R. 29.12.2016, n. 27, il quale quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della spesa, prevedendo che, per l’erogazione del contributo, finalizzato ai previsti percorsi di stabilizzazione, *“la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro”*, sicché dette stabilizzazioni rimangono, pertanto, nei limiti del finanziamento determinato ed operato dalla Regione Siciliana;
- che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 3, co. 8, della suindicata L.R. n. 27/2016 e dell’art. 26, co. 2, della L.R. n. 8/2018, la mancata, ingiustificata conclusione da parte dei Comuni siciliani, entro il 31 dicembre 2023, dei processi di stabilizzazione, comporta, a decorrere dal 2024, la riduzione delle assegnazioni ordinarie da parte della Regione Siciliana in favore di ciascun Comune, in misura pari alla spesa sostenuta dall’Ente per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi delle disposizioni normative sopra caldate;

RICHIAMATA

la l.r. 29.12.2016, n. 27, contenente *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, il cui art. 3, comma 6, dispone che, per le assunzioni di soggetti inseriti nell’elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. n. 5/2014, titolari di contratti a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), ai Comuni, *“a decorrere dalla data di assunzione, per l’intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti”*;

VISTO

altresi, l'art. 3, comma 21 della l.r. n. 27/2016, che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa, evidenziando che, per l'erogazione del contributo *“di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro”*;

RITENUTO

pertanto, che risulta possibile avviare le procedure di cui all'art. 20, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 1, della l.r. n. 27/2016, oltre che dall'art. 20, comma 3, del d.Lgs. n. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando, a tal fine, le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

VISTI

- il prospetto dal quale si evincono, a legislazione vigente, le risorse assunzionali ordinarie pari ad € 2.521.300,48 (allegato A), parzialmente utilizzabili fino a un massimo del 50% e cioè per € 1.260.650,24 per lo svolgimento delle procedure di reclutamento speciale;
- il prospetto dal quale si evincono le risorse destinate da questo Ente nel triennio 2015/2017 alle assunzioni flessibili (contratti a tempo determinato e collaborazioni coordinate e continuative), nonché il loro ammontare medio pari ad € 1.254.637,31 (allegato B), che possono essere destinate per intero alle stabilizzazioni a tempo indeterminato, qualora possibili;

EVIDENZIATO

che la dotazione organica autorizzata dalla COSFEL deve, tra l'altro, tenere conto delle cessazioni che sono intervenute dalla data di approvazione della rideterminazione ad oggi giusta deliberazione di G.C. n. 46/2018, sicché i posti vacanti assurgono da n. 23 a n. 84, tutti a tempo pieno;

RITENUTO

- che l'Amministrazione intende, previa rimodulazione della dotazione organica, da sottoporre ad autorizzazione da parte della COSFEL, e tenuto dei pensionamenti che interverranno negli anni 2022, 2023 e 2024, modificare i posti vacanti in pianta organica da 23 a 88 tutti a tempo pieno ed occuparne 54 mediante la stabilizzazione del personale *“i.d.”* precario in già servizio presso l'Ente;
- che, in ogni caso, la suddetta modifica della dotazione organica, come si evince dall'Allegato 1e, non comporta un aumento del costo della dotazione organica approvata dalla COSFEL il 02/08/2018 con decisione n. 80;

DATO ATTO

che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale si evince da quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della Legge regionale 27/2016 e che, pertanto, previa autorizzazione da parte della COSFEL, può procedersi alla stipula dei precitati contratti a tempo indeterminato;

ATTESO

che il quadro normativo sopra delineato rende possibile un adeguamento delle politiche del personale, mediante l'adozione di scelte organizzative compatibili che puntino a mantenere l'attuale livello dei servizi offerti ai cittadini;

CONSIDERATO

che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quale le Amministrazioni debbono perseguire le finalità loro attribuite e gli obiettivi assegnati dagli Organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica;

ATTESO

che la programmazione del fabbisogno deve fondarsi sulle disponibilità di posti nella dotazione organica, tenuto conto anche delle cessazioni che avverranno, sulla base di una proiezione, nell'arco temporale programmato e delle risorse finanziarie, ripartite tra procedure ordinarie e procedure speciali di reclutamento;

VISTO

il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, allegato sub lett. C al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale si individuano i posti vacanti che si intendono occupare e le modalità previste nel periodo di riferimento;

DATO ATTO

che, per la presente programmazione triennale del fabbisogno del personale, è stata eseguita la procedura di consultazione delle OO.SS. e delle R.S.U., giusta nota prot. n. 18518 del 21 giugno 2022;

CONSIDERATA

la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni del quadro di riferimento normativo e da limiti e vincoli assunzionali, relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO E RIBADITO

- che questo Ente ha rispettato, nell'anno 2021, le regole del pareggio di bilancio interno;
- che risulta rispettato il principio di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2019-2021;
- che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 228, della l. 28.12.2015, n. 208, si può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- che, a seguito di ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- che, nel triennio 2022/2024, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, questa amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili, secondo gli obblighi stabiliti dagli artt. 3 e 18 della Legge n. 68/1999, assunzione a cui non si applicano i limiti di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, ai sensi del comma 6 del medesimo articolo;
- che non risultano vincitori e idonei collocati in graduatorie concorsuali vigenti per assunzioni a tempo indeterminato;
- che questo Ente ha adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, del D.Lgs. n. 198/2006, che richiama l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e che prevede il divieto di assunzioni in caso di mancato adempimento) con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 16/02/2022;
- che le procedure per la copertura dei posti previsti nel presente atto, al netto delle programmate stabilizzazioni, saranno attivate previa verifica dell'osservanza del disposto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e dell'art. 3, comma 5-bis, del decreto - legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e delle altre disposizioni sopra richiamate;

RITENUTO

di dover trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori per il relativo parere;

VISTO

il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con propria deliberazione n. 95 del 16/10/2018, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 27/11/2018;

RITENUTO

di procedere pertanto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 con valenza triennale ma da approvare annualmente e di modificare successivamente la dotazione organica rideterminata, già approvata con la soprarichiamata deliberazione della G.M. n. 46 del 01/06/2018, tenuto conto delle cessazioni dal servizio intervenute negli anni 2022, 2023 e 2024;

VISTI

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante: "Norme generali sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- i vigenti contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali
- il vigente CCNL per il Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- il vigente Statuto Comunale,

PROPONE

1. di approvare i prospetti "*Allegato*" A e B dai quali si evincono le risorse assunzionali ordinarie e speciali potenzialmente disponibili per assunzioni nel triennio 2022-2024;
2. di confermare la dotazione organica, siccome approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del giorno 1.6.2018, autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 80 del 2.8.2018, con reclutamento mediante procedure concorsuali riservate;
3. di approvare i prospetti denominati Allegati *1a*, *1b*, *1c*, ciascuno dei quali contenente la dotazione organica aggiornata a seguito delle cessazioni dal lavoro per ogni anno del periodo 2022/2024;
4. di approvare altresì il prospetto denominato *Allegato 1e* contenente il raffronto tra il costo della dotazione organica di cui al punto 2. e quello della dotazione organica di fatto in seguito ai pensionamenti intervenuti ed alle stabilizzazioni del personale precario in servizio presso l'Ente, e dal quale si evince il minor costo di quest'ultima rispetto a quella teorica approvata con la soprarichiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2018, autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 80 del 2.8.2018;
5. di approvare, previa autorizzazione da parte della suindicata COSFEL, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, *allegato C* nel quale sono individuati i posti vacanti che si intendono occupare e le modalità di reclutamento previste nel periodo di riferimento;
6. di dare atto:
 - che questo Ente ha rispettato, nell'anno 2021, l'obiettivo del pareggio di bilancio;
 - che, nel triennio 2022-2024, le capacità assunzionali dell'ente sono quelle riportate negli allegati "A" e "B" al presente atto;
 - che risulta rispettato il principio di contenimento delle spese di personale;
 - che non risultano vincitori e idonei collocati in graduatorie concorsuali vigenti per assunzioni a tempo indeterminato;
 - dell'accertamento da parte del Collegio dei Revisori dei Conti del rispetto del principio di riduzione complessiva del personale e della relativa spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;
7. che si provvederà alle programmate stabilizzazioni esclusivamente a seguito di regolare autorizzazione da parte della COSFEL, istituita presso il Ministero dell'Interno;

- 8. di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori per l'emanazione del relativo parere;
- 9. di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.
- 10. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ricorrendone i presupposti di Legge.



Firmato digitalmente da:
MARIANELLI ROSCA
 Il Responsabile del Settore 2
 Firmato il 13/06/2022 13:01
 Seriale Certificato: 1536609
 Valido dal 13/06/2022 al 13/06/2025
 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Allegati al provvedimento		
A		X
B		X
C		X
1	1a, 1b, 1c, 1e	X
Rif. Atti		
1		
2		

Redatta su direttiva del _____
Oppure
 Proposta conforme all'indirizzo politico reso

Visto di Conformità all'indirizzo politico

IL SINDACO
 (Dott. Calogero Martello)

F.to Calogero MARTELLO

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
<p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2</p> <p>Per quanto concerne la regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i., esprime parere:</p> <p style="text-align: center;">FAVOREVOLE</p> <p style="text-align: center;">Firmato digitalmente da: MARIANELLI FOSCA Firmato il 11/07/2022 13:02 Seriale Certificato: 1536609 <small>Valido dal 13/06/2022 al 13/06/2025</small></p> <p style="text-align: center;"><small>InfoCamere Qualified Electronic Signature CA</small></p>	<p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2</p> <p>Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90 e 147 bis, comma 1, D.lgs 267/2000 esprime parere:</p> <p style="text-align: center;">FAVOREVOLE</p> <p>con attestazione della copertura finanziaria all'intervento _____ del bilancio comunale per l'esercizio finanziario _____ Impegno di spesa _____</p> <p style="text-align: center;">Firmato digitalmente da: MARIANELLI FOSCA Firmato il 11/07/2022 13:03 Seriale Certificato: 1536609 <small>Valido dal 13/06/2022 al 13/06/2025</small></p> <p style="text-align: center;">Sig.ra Fosca Marianelli <small>InfoCamere Qualified Electronic Signature CA</small></p>

Si propone la trasmissione dell'atto deliberativo a:

<input type="checkbox"/>	Segretario		<input type="checkbox"/>	Settore 4	
<input type="checkbox"/>	Settore 1		<input type="checkbox"/>	Settore 5	
<input type="checkbox"/>	Settore 2		<input type="checkbox"/>	Presidenza C.C.	
<input type="checkbox"/>	Settore 3		<input type="checkbox"/>	Ufficio Messi	

DOTAZIONE ORGANICA (NOMINATIVA) COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE GIUSTA DELIBERA DI G.M. N. 46 DEL 01/06/2018 APPROVATA DALLA COSFEL CON DECISIONE N. 80 DEL 02/08/2018 - SITUAZIONE AL 31/12/2024							
CTG.	POS.	FIGURA PROFESSIONALE	AREA ATTIVITA'	N° POSTI IN ORGANICO	N° POSTI OCCUPATI	N° POSTI VACANTI	NOMINATIVI
D	3	Funzionario Amministrativo	Affari Generali e Sociali	1	0	1	
D	3	Funzionario Tecnico Architetto	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	0	1	
D	3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0	0	0	
Totale Categoria - N°				2	0	2	
D	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Affari Genrali e Sociali	9	1	8	Putrone
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Affari Generali e Sociali	0	0	0	
D	1	Istruttore Direttivo Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2	0	2	
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	1	0	Sardo Cardalano
D	1	Istruttore Direttivo Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	2	0	2	
D	1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Affari Generali e Sociali	1	0	1	
Totale Categoria - N°				15	2	13	
C	1	Istruttore Amministrativo	Affari Generali e Sociali	22	0	22	
C	1	Istruttore Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	5	0	5	
C	1	Istruttore Tecnico Catalogatore	Affari Generali e Sociali	1	0	1	
C	1	Istruttore Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	5	0	5	
C	1	Istruttore Tecnico - Perito Chimico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0	0	0	
C	1	Istruttore di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	10	3	7	Prestia R.(2025) Ingallina, Deni
Totale Categoria - N°				43	3	40	
B	3	Collaboratore Tecnico Autista Scuolabus	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	3	3	0	Ratto, Recchioni, Tarallo
Totale Categoria - N°				3	3	0	
B	1	Esecutore Operativo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	14	0	14	
B	1	Esecutore Operativo Messo	Affari Generali e Sociali	2	0	2	
B	1	Esecutore Operativo Centralinista	Affari Generali e Sociali	1	1	0	Gucciardo
B	1	Esecutore Tecn. Sorv. Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	0	1	
B	1	Esecutore Tecn. Custode Cimitero	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	0	1	
B	1	Esecutore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0	0	0	
Totale Categoria - N°				19	1	18	
A	1	Operatore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2	2	0	Di Francesco, Sciortino
A	1	Operatore Generico Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	14	7	7	Bellomo, Castelli F., Distefano V., Freddoneve, Mattina, Neri, Salemi F.,
A	1	Operatore Generico Serv. Cimiteriali	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	2	0	2	
A	1	Operatore Generico Serv. Interni	Affari Generali e Sociali	9	2	7	Di Miceli C. Ficarra G.,
Totale Categoria - N°				27	11	16	
TOTALE GENERALE DI TUTTE LE CATEGORIE - N°				109	20	89	

DOTAZIONE ORGANICA (NOMINATIVA) COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE GIUSTA DELIBERA DI G.M. N. 46 DEL 01/06/2018 APPROVATA DALLA COSFEL CON DECISIONE N. 80 DEL 02/08/2018 - SITUAZIONE AL 31/12/2023							
CTG.	POS.	FIGURA PROFESSIONALE	AREA ATTIVITA'	N° POSTI IN ORGANICO	N° POSTI OCCUPATI	N° POSTI VACANTI	NOMINATIVI
D	3	Funzionario Amministrativo	Affari Generali e Sociali	1	0	1	
D	3	Funzionario Tecnico Architetto	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	0	1	
D	3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0	0	0	
Totale Categoria - N°				2	0	2	
D	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Affari Genrali e Sociali	9	1	8	Putrone
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Affari Generali e Sociali	0	0	0	
D	1	Istruttore Direttivo Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2	0	2	
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	1	0	Sardo Cardalano
D	1	Istruttore Direttivo Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	2	0	2	
D	1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Affari Generali e Sociali	1	0	1	
Totale Categoria - N°				15	2	13	
C	1	Istruttore Amministrativo	Affari Generali e Sociali	22	0	22	
C	1	Istruttore Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	5	1	4	Distefano V.za (2024)
C	1	Istruttore Tecnico Catalogatore	Affari Generali e Sociali	1	0	1	
C	1	Istruttore Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	5	0	5	
C	1	Istruttore Tecnico - Perito Chimico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0	0	0	
C	1	Istruttore di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	10	3	7	Prestia R.(2025) Ingallina, Deni
Totale Categoria - N°				43	4	39	
B	3	Collaboratore Tecnico Autista Scuolabus	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	3	3	0	Ratto, Recchioni, Tarallo
Totale Categoria - N°				3	3	0	
B	1	Esecutore Operativo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	14	1	13	Forte (2024)
B	1	Esecutore Operativo Messo	Affari Generali e Sociali	2	0	2	
B	1	Esecutore Operativo Centralinista	Affari Generali e Sociali	1	1	0	Gucciardo
B	1	Esecutore Tecn. Sorv. Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	0	1	
B	1	Esecutore Tecn. Custode Cimitero	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1	0	1	
B	1	Esecutore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0	0	0	
Totale Categoria - N°				19	2	17	
A	1	Operatore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2	2	0	Di Francesco, Sciortino
A	1	Operatore Generico Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	14	7	7	Bellomo, Castelli F., Distefano V., Freddoneve, Mattina, Neri, Salemi F.,
A	1	Operatore Generico Serv. Cimiteriali	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	2	0	2	
A	1	Operatore Generico Serv. Interni	Affari Generali e Sociali	9	2	7	Di Miceli (2024), Ficarra G.,
Totale Categoria - N°				27	11	16	
TOTALE GENERALE DI TUTTE LE CATEGORIE - N°				109	22	87	

RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (Art. 20 comma 1 D. Lgs. N. 75/2017; Art. 3 L.R. N. 27/2016)

Anno	Tipologia	Ore settimanali	Categoria	Profilo	N. Posti	Procedura	Costo unitario annuo (13 mensilità)	Costo Complessivo per 13 mensilità
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	A1	Operatore generico servizi esterni	4	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	18.482,72	76.878,08
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	A1	Operatore generico servizi interni	1	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	18.482,72	19.219,52
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	B1	Esecutore amministrativo	12	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	19.536,91	243.991,56
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	B1	Esecutore operativo esterno	3	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	19.536,91	60.997,89
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore contabile	2	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	45.730,02
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore amministrativo	21	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	480.165,21
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore tecnico	3	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	68.595,03
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore tecnico chimico	1	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	22.865,01
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore di vigilanza	6	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	137.190,06
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	23.980,09	24.830,89
TOTALE UNITA' DA STABILIZZARE					54			
TOTALE COSTO DELLE STABILIZZAZIONI AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE								1.180.463,27
Oneri a carico dell'Ente (32,30%)								381.289,64
TOTALE COSTO DELLE STABILIZZAZIONI COMPRESO ONERI A CARICO DELL'ENTE								1.561.752,91

PROSPETTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI SPETTANTI AI SOGGETTI UTILIZZATI AI SENSI
DEGLI ARTT. 11 E 12 DELLA LEGGE REGIONALE 21 DICEMBRE 1995, N. 85 E DELL'ART. 25 DELLA L.R. 21/2003
E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI, NONCHE' DEI RELATIVI ONERI SOCIALI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO APPLICATO: COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI - C.C.N.L. 2008-2009 DEL 31/07/2009

N° UNITA'	RETRIBUZIONE ANNO 2015	ONERI SOCIALI ANNO 2015	TOTALE ANNO 2015	RETRIBUZIONE ANNO 2016	ONERI SOCIALI ANNO 2016	TOTALE ANNO 2016	RETRIBUZIONE ANNO 2017	ONERI SOCIALI ANNO 2017	TOTALE ANNO 2017
57	1.085.132,59	423.529,24	1.508.661,83	914.213,00	330.739,42	1.244.952,42	715.168,70	295.128,97	1.010.297,67
di cui a carico del bilancio regionale ai sensi dell'art. 30 comma 7 della L.R. 5/2014			617.608,77			611.411,20			611.202,82
di cui a carico del bilancio dell'ente			891.053,06			633.541,22			399.094,85

MEDIA TRIENNIO		<u>3</u>
RETRIBUZIONE	ONERI	TOTALE
904.838,10	349.799,21	1.254.637,31

CONTRIBUTO MEDIO DELLA REGIONE NEL TRIENNIO	A CARICO DEL COMUNE
613.407,60	641.229,71

DETERMINAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ORDINARIA

CESSAZIONI ANNO 2013 (capacità assunzionale 2014)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	60%
B	1	20.847,79	28.182,04			16.909,23
C	1	22.127,28	29.911,66			17.946,99
D	1	29.342,90	39.665,73			23.799,44
N°	3	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI				58.655,66

CESSAZIONI ANNO 2014 (capacità assunzionale 2015)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	60%
B	1	19.464,18	26.311,68			15.787,01
C	2	48.552,06	65.632,67			39.379,60
N°	3	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI				55.166,61

CESSAZIONI ANNO 2015 (capacità assunzionale 2016)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	80%
A	1	18.434,87	24.920,26			19.936,21
C	1	22.289,13	30.130,45			24.104,36
N°	2	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI				44.040,56

CESSAZIONI ANNO 2016 (capacità assunzionale 2017)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	80%
A	3	56.723,85	76.679,30			61.343,44
D	2	52.161,30	70.511,65			56.409,32
N°	5	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI				117.752,76

CESSAZIONI ANNO 2017 (capacità assunzionale 2018)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	1	18.817,34	25.437,28			25.437,28
B	1	19.606,78	26.504,45			26.504,45
C	3	69.838,33	94.407,45			94.407,45
D	1	24.857,45	33.602,30			33.602,30
N°	6	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI				179.951,48

CESSAZIONI ANNO 2018 (capacità assunzionale 2019)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	2	37.579,36	50.799,78			50.799,78
B	2	42.001,58	56.777,74			56.777,74
C	1	22.289,13	30.130,45			30.130,45
N°	5	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI				137.707,96

CESSAZIONI ANNO 2019 (capacità assunzionale 2020)

CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	4	81.894,22	110.704,61			110.704,61
B	6	130.972,82	177.049,06			177.049,06

C	9	226.155,47	305.716,96	305.716,96		
D	6	162.604,79	219.809,16	219.809,16		
N°	25	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI		813.279,78		
CESSAZIONI ANNO 2020 (capacità assunzionale 2021)						
CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	4	80.400,66	108.685,61	108.685,61		
B	2	42.702,03	57.724,60	57.724,60		
C	5	126.953,82	171.616,17	171.616,17		
D	5	133.421,25	180.358,85	180.358,85		
N°	16	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI		518.385,24		
CESSAZIONI ANNO 2021 (capacità assunzionale 2022)						
CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	2	38.935,94	52.633,60	52.633,60		
B	1	21.714,87	29.354,16	29.354,16		
C	1	25.565,40	34.559,31	34.559,31		
D	1	25.969,85	35.106,04	35.106,04		
N°	5	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI		151.653,12		
CESSAZIONI ANNO 2022 (capacità assunzionale 2023)						
CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	1	19.467,97	26.316,80	26.316,80		
B	2	41.290,96	55.817,12	55.817,12		
C	5	127.827,00	172.796,54	172.796,54		
D	2	51.939,70	70.212,09	70.212,09		
N°	10	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI		325.142,55		
CESSAZIONI ANNO 2023 (capacità assunzionale 2024)						
CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
A	1	20.180,89	27.280,53	27.280,53		
B	1	20.645,48	27.908,56	27.908,56		
N°	2	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI		55.189,09		
CESSAZIONI ANNO 2024 (capacità assunzionale 2025)						
CTG.	UNITA'	IMPORTO	ONERI	35,18%	% UTILIZZABILE	100%
B	1	22.056,79	29.816,37	29.816,37		
C	1	25.565,40	34.559,31	34.559,31		
N°	2	RISORSE ASSUNZIONALI UTILIZZABILI		64.375,68		
A) TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI PTFP 2022/2024						
				2.521.300,48		
B) TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZABILE PER STABILIZZAZIONI PTFP 2022/2024 (50% di A)						
				1.260.650,24		

(A) Capacità Assunzionale (2014/2021) personale a Tempo Indeterminato					
Capacità Assunzionale	Anno Cessazione	N° Cessazioni	Risparmi su base annua	% Utilizzabile	Capacità Assunzionale - Importo
2014	2013	3	97.759,43	60	58.655,66
2015	2014	3	91.944,35	60	55.166,61
2016	2015	2	55.050,70	80	44.040,56
2017	2016	5	147.190,93	80	117.752,74
2018	2017	6	179.951,48	100	179.951,48
2019	2018	5	137.707,95	100	137.707,95
2020	2019	25	813.279,82	100	813.279,82
2021	2020	16	518.385,23	100	518.385,23
(A) Capacità Assunzionale Complessiva					1.924.940,06
(B) Capacità Assunzionali PTFP 2022-2024 personale a Tempo Indeterminato					
Capacità Assunzionale	Anno Cessazione	N° Cessazioni	Risparmi su base annua	% Utilizzabile	Capacità Assunzionale - Importo
2022	2021	5	151.653,12	100	151.653,12
2023	2022	10	325.142,55	100	325.142,55
2024	2023	2	55.189,08	100	55.189,08
2025	2024	2	64.375,68	100	64.375,68
(B) Capacità Assunzionale Complessiva					596.360,43
(C) Totale Capacità Assunzionale Ordinaria (A+B)					2.521.300,48
(D) Totale Capacità Assunzionale Utilizzabile (50% di A+B)					1.260.650,24
(E) Spesa Media lavoro flessibile 2015-2017 (co.4,art. 20 DLGS 75/17 - co.5,art.26 LR 8/18)					1.254.637,31
(F) CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA UTILIZZABILE					2.515.287,55
Copertura Spesa Stabilizzazioni					
Spesa Stabilizzazione 54 CONTRATTISTI (co.1, art.20, DLGS 75/17 - art.26, LR 8/18 - art.22 LR 1/19) (36 ore/sett.)					1.561.752,91
Spesa Media lavoro flessibile 2015-2017 (co.4,art. 20 DLGS 75/17 - co.5,art.26 LR 8/18) (E)					1.254.637,31
Quota Risorse Assunzionali Utilizzate Ordinarie (D)					307.115,60
Totale costo Stabilizzazioni					1.561.752,91
Resti assunzionali Ordinari rimanenti dopo la stabilizzazione di n. 54 unità titolari di contratti di diritto privato ai sensi delle LL.RR. 85/95 e 21/2003 (rigo 23 - rigo 30)					953.534,64

a) DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE GIUSTA DELIBERA DI G.M. N. 46 DEL 01/06/2018 APPROVATA DALLA COSFEL CON DECISIONE N. 80 DEL 02/08/2018 (CCNL 2018)								
CTG.	POS.	FIGURA PROFESSIONALE	AREA ATTIVITA'	N° POSTI IN ORGANICO	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE	N° POSTI OCCUPATI	N° POSTI VACANTI
Dir.		Dirigente Amministrativo (Vice Segretario)	Affari Generali e Sociali	0			0	0
Dir.		Dirigente Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0			0	0
Dir.		Dirigente Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0			0	0
Dir.		Dirigente di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	0			0	0
Totale Categoria - N°				0	€ -	-	-	-
D	3	Funzionario Amministrativo	Affari Generali e Sociali	1			1	0
D	3	Funzionario Tecnico Architetto	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1			1	0
D	3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0			0	0
Totale Categoria - N°				2	€ 28.303,65	€ 56.607,30	2	-
D	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	9			8	1
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Affari Generali e Sociali	0			0	0
D	1	Istruttore Direttivo Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2			2	0
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1			1	0
D	1	Istruttore Direttivo Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	2			2	0
D	1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Affari Generali e Sociali	1			1	0
Totale Categoria - N°				15	€ 24.830,89	€ 372.463,35	14	1
C	1	Istruttore Amministrativo	Affari Generali e Sociali	22			12	10
C	1	Istruttore Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	5			4	1
C	1	Istruttore Tecnico Catalogatore	Affari Generali e Sociali	1			1	0
C	1	Istruttore CED	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0			0	0
C	1	Istruttore Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	5			2	3
C	1	Istruttore Tecnico - Perito Chimico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0			0	0
C	1	Istruttore di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	10			6	4
Totale Categoria - N°				43	€ 22.865,01	€ 983.195,43	25	18
B	3	Collaboratore Tecnico Autista Scuola	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	3			3	0
Totale Categoria - N°				3	€ 21.412,17	€ 64.236,51	3	-
B	1	Esecutore Operativo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	14			11	3
B	1	Esecutore Operativo Messo	Affari Generali e Sociali	2			2	0
B	1	Esecutore Operativo Centralinista	Affari Generali e Sociali	1			1	0
B	1	Esecutore Tecn. Sorv. Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1			1	0
B	1	Esecutore Tecn. Custode Cimitero	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1			1	0
B	1	Esecutore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0			0	0
Totale Categoria - N°				19	€ 20.332,63	€ 386.319,97	16	3
A	1	Operatore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2			2	0
A	1	Operatore Generico Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	13			13	0
A	1	Operatore Generico Serv. Cimiteriali	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	2			2	0
A	1	Operatore Generico Serv. Interni	Affari Generali e Sociali	10			9	1
Totale Categoria - N°				27	€ 19.219,52	€ 518.927,04	26	1
a) TOTALE GENERALE DI TUTTE LE CATEGORIE - N°				109	€ 2.381.749,60	€ 2.381.749,60	86	23

b) COMUNE PORTO EMPEDOCLE - COSTO DEI POSTI OCCUPATI IN SEGUITO ALLE CESSAZIONI DAL SERVIZIO FINO AL 2024 DEL PERSONALE DI RUOLO						
CTG.	POS.	FIGURA PROFESSIONALE	AREA ATTIVITA'	N° POSTI IN ORGANICO	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
Dir.		Dirigente Amministrativo (Vice Segretario)	Affari Generali e Sociali	0		
Dir.		Dirigente Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0		
Dir.		Dirigente Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
Dir.		Dirigente di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	0		
Totale Categoria - N°				0	€ -	€ -
D	3	Funzionario Amministrativo	Affari Generali e Sociali	0		
D	3	Funzionario Tecnico Architetto	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
D	3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
Totale Categoria - N°				0	€ 28.303,65	€ -
D	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	1		
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Affari Generali e Sociali	0		
D	1	Istruttore Direttivo Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0		
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1		
D	1	Istruttore Direttivo Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	0		
D	1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Affari Generali e Sociali	0		
Totale Categoria - N°				2	€ 24.830,89	€ 49.661,78
C	1	Istruttore Amministrativo	Affari Generali e Sociali	0		
C	1	Istruttore Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0		
C	1	Istruttore Tecnico Catalogatore	Affari Generali e Sociali	0		
C	1	Istruttore CED	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0		
C	1	Istruttore Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
C	1	Istruttore Tecnico - Perito Chimico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
C	1	Istruttore di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	3		
Totale Categoria - N°				3	€ 22.865,01	€ 68.595,03
B	3	Collaboratore Tecnico Autista Scuola	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	3		
Totale Categoria - N°				3	€ 21.412,17	€ 64.236,51
B	1	Esecutore Operativo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	0		
B	1	Esecutore Operativo Messo	Affari Generali e Sociali	0		
B	1	Esecutore Operativo Centralinista	Affari Generali e Sociali	1		
B	1	Esecutore Tecn. Sorv. Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
B	1	Esecutore Tecn. Custode Cimitero	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
B	1	Esecutore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	0		
Totale Categoria - N°				1	€ 20.332,63	€ 20.332,63
A	1	Operatore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	2		
A	1	Operatore Generico Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	7		
A	1	Operatore Generico Serv. Cimiteriali	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	0		
A	1	Operatore Generico Serv. Interni	Affari Generali e Sociali	2		
Totale Categoria - N°				11	€ 19.219,52	€ 211.414,72
b) TOTALE GENERALE DI TUTTE LE CATEGORIE - N°				20	€ 414.240,67	€ 414.240,67

c) COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE - COSTO DELLE STABILIZZAZIONI ART. 20 C. 1 D. LGS. 75/2017 CON OCCUPAZIONE DEI POSTI LIBERI DELLA DOTAZIONE ORGANICA A F.T.										
CTG.	POS.	FIGURA PROFESSIONALE	AREA ATTIVITA'	UNITA' L.R. 85/95	UNITA' L.R. 21/03	Costo Unitario	COSTO LAVORATORI L.R. 85/95	COSTO LAVORATORI L.R. 21/03		
D	3	Funzionario Amministrativo	Affari Generali e Sociali							
D	3	Funzionario Tecnico Architetto	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni							
D	3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni							
Totale Categoria - N°				0	0					
D	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	1						
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Affari Generali e Sociali							
D	1	Istruttore Direttivo Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco							
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni							
D	1	Istruttore Direttivo Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese							
D	1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Affari Generali e Sociali							
Totale Categoria - N°				1	0	24.830,89	24.830,89	-		
C	1	Istruttore Amministrativo	Affari Generali e Sociali	9	12					
C	1	Istruttore Contabile	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco	1	1					
C	1	Istruttore Tecnico Catalogatore	Affari Generali e Sociali							
C	1	Istruttore Tecnico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	2	1					
C	1	Istruttore Tecnico - Perito Chimico	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1						
C	1	Istruttore di Vigilanza	Vigilanza, Attività Produttive e Sportello Unico per le Imprese	4	2					
Totale Categoria - N°				17	16	22.865,01	388.705,17	365.840,16		
B	3	Collaboratore Tecnico Autista Scuola	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco							
Totale Categoria - N°				0	0	21.412,17	-	-		
B	1	Esecutore Operativo Amministrativo	Affari Generali e Sociali	5	7					
B	1	Esecutore Operativo Messo	Affari Generali e Sociali							
B	1	Esecutore Operativo Centralinista	Affari Generali e Sociali							
B	1	Esecutore Tecn. Sorv. Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	2						
B	1	Esecutore Tecn. Custode Cimitero	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	1						
B	1	Esecutore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco							
Totale Categoria - N°				8	7	20.332,63	162.661,04	142.328,41		
A	1	Operatore Tecnico Autista	Affari Finanziari e Bilancio, Personale, Patrimonio, Provveditorato ed Autoparco							
A	1	Operatore Generico Serv. Esterni	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni	4						
A	1	Operatore Generico Serv. Cimiteriali	Lavori Pubblici, Assetto del territorio, Programmazione Negoziata e Servizi Esterni							
A	1	Operatore Generico Serv. Interni	Affari Generali e Sociali	1						
Totale Categoria - N°				5	0	19.219,52	96.097,60	-		
TOTALE GENERALE DI TUTTE LE CATEGORIE - N°				31	23	672.294,70	508.168,57	-		
c) Totale costo stabilizzazioni D. LGS. 75/2017 - F.T. 36 ore settimanali							1.180.463,27	-		
TABELLA RIASSUNTIVA COSTO DOTAZIONE ORGANICA							ESCLUSO ONERI	COMPRESO ONERI		
a) Costo dotazione organica rideterminata Del. G.M. 46/2018							2.381.749,60	3.151.054,72		
b) Costo posti occupati dal personale a tempo pieno residuo							414.240,67	548.040,41		
c) Costo posti da occupare in seguito alle procedure di stabilizzazione							1.180.463,27	1.561.752,91		
Costo dotazione organica complessivo in seguito alle procedure di stabilizzazione - Art. 20 comma 1 D. Lgs. N. 75/2017 (b+c)							1.594.703,94	2.109.793,31		
DIFFERENZA RISPETTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COSFEL							787.045,66	1.041.261,41		



COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE
Provincia di Agrigento

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 27 del 24/08/2022

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 11/06/2022, avente per oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - PTFP Triennio 2022/2024".

PREMESSO che

- il Collegio dei Revisori dei Conti ha ricevuto in data 12/07/2022 prot. n. 0020859, a mezzo Pec, richiesta di parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 11/06/2022, avente per oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - PTFP Triennio 2022/2024";
- con successive richieste istruttorie di integrazione, utili alla stesura del presente parere, riceveva in data 28/07 e 23/08/2022 ulteriore documentazione a mezzo pec ed in ultimo in data 24/08/2022 a mezzo pec altra documentazione;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 12/10/2016, ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000 è stato dichiarato il dissesto finanziario di cui all'art. 244 del medesimo decreto legislativo;
- l'Amministrazione intende, previa rimodulazione della dotazione organica, da sottoporre ad autorizzazione da parte della COSFEL, e tenuto dei pensionamenti che interverranno negli anni 2022, 2023 e 2024, modificare i posti vacanti in pianta organica da 23 a 88 tutti a tempo pieno ed occuparne 54 mediante la stabilizzazione del personale "c.d." precario in già servizio presso l'Ente;
- l'Ente intende approvare, previa autorizzazione da parte della suindicata COSFEL, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, - *allegato C nella proposta-, di seguito allegata*, nel quale sono individuati i posti vacanti che si intendono occupare e le modalità di reclutamento previste nel periodo diriferimento:

RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (Art. 20 comma 1 D. Lgs. N. 75/2017; Art. 3 L.R. N. 27/2016)

Anno	Tipologia	Ore settimanali	Categoria	Profilo	N. Posti	Procedura	Costo unitario annuo (13 mensilità)	Costo Complessivo per 13 mensilità
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	A1	Operatore generico servizi esterni	4	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	18.482,72	76.878,08
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	A1	Operatore generico servizi interni	1	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	18.482,72	19.219,52
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	B1	Esecutore amministrativo	12	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	19.536,91	243.991,56
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	B1	Esecutore operativo esterno	3	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	19.536,91	60.997,89
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore contabile	2	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	45.730,02
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore amministrativo	21	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	480.165,21
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore tecnico	3	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	68.595,03
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore tecnico chimico	1	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	22.865,01
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	C1	Istruttore di vigilanza	6	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	22.039,41	137.190,06
2022	Assunzione a tempo indeterminato	36	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	Riservata ai lavoratori in servizio al Comune di Porto Empedocle con contratto a t.d., in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 c.1 del d. lgs. n.75/2017	23.980,09	24.830,89
TOTALE UNITA' DA STABILIZZARE					54			
TOTALE COSTO DELLE STABILIZZAZIONI AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE								1.180.463,27
Oneri a carico dell'Ente (32,30%)								381.289,64
TOTALE COSTO DELLE STABILIZZAZIONI COMPRESO ONERI A CARICO DELL'ENTE								1.561.752,91

Precisato che

- ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima e all'autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) presso il Ministero dell'Interno;

Visto

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato in data dal Vice Responsabile di Settore Fosca Marianelli;
- il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato in data dal Vice Responsabile di Settore Fosca Marianelli,

esprime parere favorevole alla proposta sulla proposta di Deliberazione della Giunta Municipale n 25 del 11/06/2022 "Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale -PTFP Triennio 2022/2024".

RACCOMANDA

altresì che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022-2024 e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Rag. Vincenzo Latino Presidente – *firmato digitalmente*

Dott.ssa Teresa Armenio Componente – *firmato digitalmente*

Dott. Diego Bellini Componente – *firmato digitalmente*

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Dr. Calogero Martello
F.to Calogero Martello

L'ASSESSORE ANZIANO

Sig. Giuseppe Picone
F.to Giuseppe Picone

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Calogero Ferlisi
F.to Calogero Ferlisi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

✓ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*

È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.

Lì, 25/08/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Calogero Ferlisi